



UITTREKSEL UIT HET VAST BUREAU

Digitaal ondertekend

Zitting van 27 juli 2026

AANWEZIG:

Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter

Gerrit Depaepe, Sofie Bauters, Kristof Callens, Chris Van der Meeren, Eveline Delbaere, Schepenen

Kris Nachtergaele, Algemeen directeur

DAGORDE

Goedkeuren van de gewijzigde rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW Kruisem

Motivering

De gemeenteraad en bij delegatie het college van burgemeester en schepenen is bevoegd om de rechtspositieregeling van de gemeente vast te stellen.

Deze rechtspositieregeling is van rechtswege ook van toepassing op het personeel van het OCMW dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

De raad voor maatschappelijk welzijn en bij delegatie het vast bureau is bevoegd om de rechtspositieregeling vast te stellen voor alle ander personeel van het OCMW.

De rechtspositieregeling is onderworpen aan de syndicale onderhandelingen conform de wet van 19 december 1974 betreffende het vakbondsstatuut.

De voorliggende wijzigingen werden onderhandeld op het onderhandelingscomité van 24 juni 2026.

De lokale rechtspositieregeling wordt aangepast aan het vijfde Wijzigingsbesluit van het BVR RPR van 20 januari 2023. Daarnaast werden de nodige wijzigingen aangebracht ten gevolge van de vernietiging van het tweede Wijzigingsbesluit en het recent afgesloten sectoraal akkoord. Tot slot zijn er wijzigingen opgenomen ivm ziekte, mantelzorgverlof en wijzigingen op het vlak van arbeidsduur en opzeg.

Overzicht van de voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling :

- Artikel 2: aanpassing definitie statutair personeelslid (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)
- Artikel 14: vacature en aanwervingsprocedure niet discriminerend en genderneutraal (toepassing W5)
- Artikel 18: selectieprocedure niet discriminerend en genderneutraal (toepassing W5)
- Artikel 28: definitie personen met een arbeidshandicap uitgebreid (toepassing W5)
- Artikel 32-38, 51: proeftijd statutairen opnieuw voorzien (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)
- Artikel 86-96: aanpassing bepalingen herplaatsing (toepassing BVR RPR 2023)
- Artikel 101, 103, 107: aanpassing bepalingen rond uitstroom (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)
- Artikel 111bis-115: aanpassing gelijkgestelde periodes voor bepaling geldelijke anciënniteit en meerekenbaarheid voorgaande diensten (toepassing W5)
- Artikel 121-125bis: salarisschalen decretale graden
- Artikel 140-142: aanpassing berekeningswijze eindejaarstoelage (toepassing W5)
- Artikel 182: aanpassing gelijkstellingen ziektekrediet (toepassing W5)
- Artikel 183: schrapping vervroegde tijdelijk pensionering
- Artikel 184: aanpassing deeltijds hervatten na ziekte (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)
- Artikel 191: aanpassing berekeningswijze wachtgeld dispo (toepassing W5)
- Artikel 203: omstandigheidsverlof (toepassing W5)
- Artikel 228-229: aanpassing mantelzorgverlof (toepassing Wet van 22 maart 2026 diverse maatregelen mantelzorgers).

Wetgeving

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Het gemeenteraadsbesluit van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het college van burgemeester en schepenen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Het ontwerp van Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel Kruisem 2026-06.

Het advies van het managementteam dd. 23 juni 2026.

De onderhandelingen gevoerd in het bijzonder onderhandelingscomité gemeente - OCMW van 24 juni 2026.

Besluit

Artikel 1:

Het vast bureau keurt onderstaande wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling goed :

Artikel 2: aanpassing definitie statutair personeelslid

Artikel 14: vacature en aanwervingsprocedure niet discriminerend en genderneutraal

Artikel 18: selectieprocedure niet discriminerend en genderneutraal

Artikel 28: definitie personen met een arbeidshandicap uitgebreid

Artikel 32-38, 51: proeftijd statutairen opnieuw voorzien

Artikel 86-96: aanpassing bepalingen herplaatsing

Artikel 101, 103, 107: aanpassing bepalingen rond uitstroom

Artikel 111bis-115: aanpassing gelijkgestelde periodes voor bepaling geldelijke anciënniteit en meerekenbaarheid voorgaande diensten

Artikel 121-125bis: salarisschalen decretale graden

Artikel 140-142: aanpassing berekeningswijze eindejaarstoelage (toepassing W5)

Artikel 182: aanpassing gelijkstellingen ziektekrediet (toepassing W5)

Artikel 183: schrapping vervroegde tijdelijk pensionering

Artikel 184: aanpassing deeltijds hervatten na ziekte (naar aanleiding van vernietiging W2 door de RVS)

Artikel 191: aanpassing berekeningswijze wachtgeld dispo (toepassing W5)

Artikel 203: omstandigheidsverlof (toepassing W5)

Artikel 228-229: aanpassing mantelzorgverlof (toepassing Wet van 22 maart 2026 diverse maatregelen mantelzorgers).

Deze rechtspositieregeling gaat in op het ogenblik van de goedkeuring door het vast bureau.

Artikel 2:

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit

De bijlage 'rechtspositieregeling' is raadpleegbaar via onderstaande link op de website van de gemeente Kruisem :

<https://www.kruisem.be/onze-gemeente/bekendmakingen/rechtspositieregeling-gemeente-ocmw>.

Aldus beslist in zitting van heden.
Namens Het Vast Bureau,

(Get.) Kris Nachtergaele
Algemeen directeur

(Get.) Joop Verzele
Burgemeester-voorzitter