



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

Digitaal ondertekend

Zitting van 7 april 2025

- Aanwezig:** Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter
Gerrit Depaepe, Sofie Bauters, Kristof Callens, Chris Van der Meeren, Eveline Delbaere, Robrecht Bothuyne, Schepenen
Rita De Vuyst, Luc Vandenabeele, Jan Herman, Dieter Van Malderghem, Piet Dhont, Mariska Nachtergaele, Tilde Vandenbroucke, Leentje De Baere, Nancy De Sloovere, Anthony Coolsaet, Frederik Spileers, Marie Vaernewyck, Steven De Smeytere, Sofie Vergucht, Emeraude Doom, Lien Moerman, Jo Beerens, Raadsleden
Kris Nachtergaele, Algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Filip Geysens, Raadslid
- Afwezig:** /

DAGORDE

Goedkeuren algemeen kader selectieprocedure directeur basisonderwijs

Motivering

Via een brief van 27 januari 2025 gaf de huidige directeur van de Gemeentelijke Basisschool De Weide Wereld aan dat hij vanaf 01 januari 2026 op pensioen zal gaan. Hij heeft de goedkeuring ontvangen van de Federale Pensioendienst.

Om te kunnen overgaan tot het opstarten van de selectieprocedure is het aangewezen om een algemeen kader selectieprocedure directeur basisonderwijs goed te keuren. De geldende rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel is immers niet van toepassing op het de directeur van het basisonderwijs.

De Vlaamse onderwijsregelgeving zelf legt zeer weinig voorwaarden op voor de aanstelling van een nieuwe directeur waardoor het aan de gemeenteraad toekomt om

een algemeen kader selectieprocedure directeur basisonderwijs aan te nemen. Vanuit de hogere overheid wordt daarbij aangeraden om hiervoor zo veel als mogelijk de rechtspositieregeling van het overige gemeentepersoneel te volgen.

Het ontwerp algemeen kader selectieprocedure directeur basisonderwijs werd voor advies aan de schoolraad voorgelegd en geeft op 27 februari 2025 een positief advies.

Het ontwerp algemeen kader selectieprocedure directeur basisonderwijs werd voorgelegd aan het afzonderlijk bijzonder onderhandelingscomité (ABOC). Het afzonderlijk bijzonder onderhandelingscomité (ABOC) van 27 maart 2025 gaat akkoord m.b.t. het vaststellen van het algemeen kader selectieprocedure directeur basisonderwijs.

Wetgeving

Artikelen 41 en 162 van de Grondwet.

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, inzonderheid artikel 56, 57, 182 en 326 tot en met 341.

Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Bestuursdecreet van 7 december 2018.

Decreet van 27 maart 1991 betreffende rechtspositie personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

Het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs en latere wijzigingen.

Het decreet van 2 april 2004 betreffende participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad en latere wijzigingen.

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de artikelen 11, 15, 17 §1, 18, 20, 22 en 26.

Gemeentelijke rechtspositieregeling zoals goedgekeurd in de gemeenteraad van 05 februari 2024 en latere wijzigingen.

Besluit

Artikel 1:

Dit kader is van toepassing bij de invulling van een vacant ambt van directeur basisonderwijs van het gemeentelijk onderwijs Kruisem, voor de school met instellingsnummer 24448.

Dit kader is niet van toepassing op personeelsleden die tijdelijk aangesteld worden ter vervanging van een tijdelijk afwezige directeur.

Artikel 2:

Er kan een wervingsreserve aangelegd worden voor de maximumduur van 2 jaar. Kandidaten blijven in de wervingsreserve opgenomen tot de duur verstrijkt of tenzij zij zelf vroegtijdig verzoeken geschrapt te worden.

Artikel 3:

Het college van burgemeester en schepenen kiest bij de vacantverklaring of de functie zal ingevuld worden via aanwerving en/of bevordering.

Artikel 4:

Om in aanmerking te komen voor aanwerving/bevordering, moeten de kandidaten:

- voldoen aan de minimale wettelijke voorwaarden uit het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- slagen in een selectieprocedure.

De aanvullende aanwervings-/bevorderingsvoorwaarden voor het ambt van directeur van de gemeentelijke basisschool worden als volgt vastgesteld:

- 1° op de uiterste inschrijvingsdatum een dienstanciënniteit van minstens 5 jaar verworven hebben in het onderwijs als lid van het kleuter- of basisonderwijs;
- 2° beantwoorden aan het schoolspecifiek profiel van directeur;

Om aan het aanwervings-/bevorderingsexamen te mogen deelnemen, moeten de kandidaten op de dag van het afsluiten van de inschrijvingen voldoen aan de toelatingsvoorwaarden en aan de vastgestelde aanwervings-/bevorderingsvoorwaarden.

Het bewijs dat de kandidaten voldoen aan de diplomavereiste moet, op straf van uitsluiting van het examen, geleverd worden op de uiterste datum gesteld voor het indienen van de kandidaatstellingen.

Het bewijs dat de kandidaten aan de overige vereisten voldoen, moet uiterlijk op de datum van de aanstelling/bevordering zijn geleverd.

Het college van burgemeester en schepenen beoordeelt de geldigheid van de ingediende kandidaturen en van de voorgelegde bewijzen. Op basis van die beoordeling wordt beslist welke kandidaten definitief tot de selectieprocedure worden toegelaten. De kandidaten die geweigerd worden, worden daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht met vermelding van de reden voor de weigering.

Voor de deelname aan de selectieprocedure volstaat een kopie of een gewoon afschrift van de bewijzen.

Artikel 5:

Bij de aanstelling van een directeur basisonderwijs in een vacante betrekking wordt steeds een proefperiode voorzien. De maximale duur van deze proefperiode komt overeen met de maximale duur zoals bepaald in artikel 42, §1, c) van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs en kan worden verlengd conform de bepalingen van dit artikel. Voor de begeleiding en beoordeling van deze proefperiode kan het college een beroep doen op externen.

Uiterlijk op de vooravond van de vaste benoeming van een directeur basisonderwijs moet een attest van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs en/of beginnende directeurs en/of gevorderden bij OVSG (AVSG) voorgelegd worden en moet men een gunstig beoordeling ontvangen voor de 'tijdelijke aanstelling'.

Artikel 6:

Het college van burgemeester en schepenen organiseert de selecties of kan daartoe beroep doen op een extern bureau.

Een selectiecommissie die uitsluitend uit deskundigen bestaat, voert de selectie uit. Ten minste één derde van de leden van de selectiecommissie zijn deskundigen die extern zijn aan het eigen bestuur.

Het programma van de selectieproef bestaat uit ten minste een schriftelijk onderdeel en een mondeling onderdeel. Een eventueel psychosociaal-technisch onderdeel wordt afgenomen door een al dan niet extern psychosociaal consulent/psycholoog.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elk selectiegedeelte zestig procent van de punten behalen. Indien een selectiegedeelte meer dan één proef omvat, moeten zij bovendien vijftig procent van de punten behalen op elk van die proeven. Op het psychotechnische gedeelte of het assessment dienen de kandidaten de vermelding geschikt of geheel geschikt te bekomen.

De selecties zijn niet vergelijkend. De meest geschikte kandidaat wordt gekozen op basis van een volledige vergelijking van de titels en verdiensten van alle kandidaten en een uitdrukkelijke motivering in overeenstemming met de bepalingen van de Wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991.

Artikel 7:

Tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor de indiening van kandidaturen, verlopen minstens vijftien kalenderdagen.

De datum van verzending van de kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend.

De datum van de poststempel of van het e-mailbericht geldt als datum van verzending. De uiterste datum van kandidaatstelling geldt op straffe van onontvankelijkheid.

Artikel 8:

Het college van burgemeester en schepenen stelt na de vacantverklaring de inhoud van het vacaturebericht vast en kiest het gepaste bekendmakingskanaal.

Aan de aanwerving gaat een bekendmaking van de vacature met een oproep tot de kandidaten vooraf.

De bekendmaking wordt bezorgd aan alle personeelsleden van alle scholen van de scholengemeenschap Schelde-Leie (die reeds actief zijn en die in het verleden al 5 jaar dienstanciënniteit in het onderwijs opgebouwd hebben).

De bekendmaking:

- a) gebeurt via het werk- of privé-emailadres van het personeelslid. Er wordt aan de personeelsleden een leesbevestiging van deze mail gevraagd.
- b) vermeldt minimaal het dienstverband, de functiebenaming, het niveau en contactgegevens voor verdere informatie.

Artikel 9:

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt via de webtoepassing van de gemeente.

In toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur wordt de toezichthoudende overheid op dezelfde dag van de bekendmaking op de hoogte gebracht van de bekendmaking van dit besluit

Met 18 stemmen voor (Joop Verzele, Gerrit Depaepe, Sofie Bauters, Kristof Callens, Chris Van der Meeren, Eveline Delbaere, Robrecht Bothuyne, Luc Vandenabeele, Mariska Nachtergaele, Leentje De Baere, Nancy De Sloovere, Frederik Spileers, Marie Vaernewyck, Steven De Smeytere, Sofie Vergucht, Emeraude Doom, Lien Moerman, Jo Beerens), 6 stemmen tegen (Rita De Vuyst, Jan Herman, Dieter Van Malderghem, Piet Dhont, Tilde Vandenbroucke, Anthony Coolsaet)

Aldus beslist in zitting van heden.
Namens de Gemeenteraad,

(Get.) Kris Nachtergaele
Algemeen directeur

(Get.) Joop Verzele
Burgemeester-voorzitter