



## UITTREKSEL UIT HET VAST BUREAU

Digitaal ondertekend

### **Zitting van 27 juli 2026**

#### **AANWEZIG:**

Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter

Gerrit Depaepe, Sofie Bauters, Kristof Callens, Chris Van der Meeren, Eveline Delbaere, Schepenen

Kris Nachtergaele, Algemeen directeur

#### **DAGORDE**

### **Goedkeuren van het arbeidsreglement voor het personeel van het OCMW Kruisem**

#### **Motivering**

De gemeenteraad/OCMW-raad en bij delegatie het college van burgemeester en schepenen/Vast Bureau is bevoegd om het arbeidsreglement vast te stellen voor respectievelijk het gemeente-/OCMW-personeel.

Voor het opstellen en wijzigen van het arbeidsreglement gelden eveneens de onderhandelings- en overlegprocedures gelden zoals bepaald in het syndicaal statuut.

De wijzigingen aan het arbeidsreglement betreffen :

Artikel 1: AR te raadplegen op het intranet onder de rubriek 'mijn job'

Artikel 13: overgedragen vakantiedagen op te nemen vóór 1 mei van het jaar+1

Artikel 14: vrijstelling ziekteattest tweemaal per jaar voor 1<sup>e</sup> dag afwezigheid

Artikel 14bis: contactname bij afwezigheid wegens ziekte

Artikel 15: omstandigheidsverlof

Artikel 30: bepaling mbt eerste hulp : contactgegevens hulpverleners voortaan actueel houden en bekendmaken op intranet en geafficheerd op de werkvloer

Bijlage 1: administratieve inlichtingen geactualiseerd

Bijlage 2: uurroosters OCMW poetsdienst aan huis geschrapt

Bijlage 6 : ICT-code gemeente en OCMW Kruisem geactualiseerd

Bijlage 7: re-integratie: aanpassing aan wetgeving

Bijlage 12:richtlijnen voor het gebruik van publiek toegankelijke generatieve AI.

Elke werknemer dient een kopie van het arbeidsreglement of gewijzigd arbeidsreglement te ontvangen.

### **Wetgeving**

De wet van 8 april 1965 betreffende de arbeidsreglementen.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikelen 41, 56, 78, 84, 186, 286, 330, 365, 367 en 380.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het gemeenteraadsbesluit van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het college van burgemeester en schepenen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Het ontwerp van gewijzigd arbeidsreglement.

Het advies van het managementteam dd. 23 juni 2026.

Het overleg gevoerd in het hoogoverlegcomité gemeente - OCMW van 24 juni 2026.

### **Besluit**

#### **Artikel 1 :**

Het als bijlage aan dit besluit gevoegde arbeidsreglement voor het personeel van de gemeente en het OCMW Kruisem en de bijhorende bijlagen worden goedgekeurd voor wat betreft de bepalingen die betrekking hebben op het OCMW-personeel

#### **Artikel 2 :**

Het gewijzigde arbeidsreglement gaat in op 1 augustus 2026.

#### **Artikel 3 :**

Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de Inspectie van de sociale wetten.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit**

De bijlage 'arbeidsreglement' is raadpleegbaar via onderstaande link op de website van de gemeente Kruisem :

<https://www.kruisem.be/onze-gemeente/bekendmakingen/arbeidsreglement-gemeente-ocmw>.

Aldus beslist in zitting van heden.  
Namens Het Vast Bureau,

(Get.) Kris Nachtergaele  
*Algemeen directeur*

(Get.) Joop Verzele  
*Burgemeester-voorzitter*