



**UITTREKSEL UIT
HET VAST BUREAU**

Digitaal ondertekend

Zitting van 28 april 2025

AANWEZIG:

Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter

Gerrit Depaepe, Sofie Bauters, Kristof Callens, Chris Van der Meeren, Eveline Delbaere, Robrecht Bothuyne, Schepenen

Kris Nachtergaele, Algemeen directeur

DAGORDE

Goedkeuren van de gewijzigde rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW Kruisem

Motivering

De gemeenteraad en bij delegatie het college van burgemeester en schepenen is bevoegd om de rechtspositieregeling van de gemeente vast te stellen.

Deze rechtspositieregeling is van rechtswege ook van toepassing op het personeel van het OCMW dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

De raad voor maatschappelijk welzijn en bij delegatie het vast bureau is bevoegd om de rechtspositieregeling vast te stellen voor alle ander personeel van het OCMW.

De rechtspositieregeling is onderworpen aan de syndicale onderhandelingen conform de wet van 19 december 1974 betreffende het vakbondsstatuut.

De voorliggende wijzigingen werden besproken op het onderhandelingscomité van 26 maart 2025.

Het ACOD-ABVV, dat verontschuldigd was voor het onderhandelingscomité van 26 maart 2025, heeft telefonisch op 25 maart 2025 laten weten akkoord te zijn met de voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling.

Het ACV-OD heeft ter zitting mondeling akkoord gegeven over de voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling.

De lokale rechtspositieregeling wordt aangepast aan het nieuwe rechtspositiebesluit voor de lokale besturen, goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023. Dit kaderbesluit stelt de minimale voorwaarden vast van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

In afwachting van de toekomstige beleidsvoering rond het HRM-beleid door de nieuwe bestuursploeg, wordt deze wijziging van de RPR beperkt tot een aantal wettelijke aanpassingen die meteen worden geconformeerd aan het nieuwe RPR-besluit.

Overzicht van de wijzigingen :

Artikel 24: aanpassing diploma's maatschappelijk werker

Artikel 73: versnelling functionele loopbaan bevorderingsgraden

Artikel 172bis: vakantiedagen boven het minimum van 24 dagen (voorheen 28 dagen) kunnen worden omgezet in een theoretisch budget

Artikel 183: aanpassing bevoegdheid MEDEX in kader van tijdelijke pensionering van statutairen om gezondheidsredenen

Artikel 196bis: voorzien van zorgverlof en verlof om dwingende redenen voor statutairen

Artikel 203: wettelijke aanpassingen omstandigheidsverlof

Bijlage III: aanpassing diploma's maatschappelijk werker.

Wetgeving

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Het gemeenteraadsbesluit van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het college van burgemeester en schepenen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Het ontwerp van Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel Kruisem 07-2025.

Het advies van het managementteam dd. 11 maart 2025.

Het mondeling protocol van akkoord betreffende het bijzonder onderhandelingscomité gemeente - OCMW van 26 maart 2025 met de vakorganisaties ACV-OD en ACOD.

Vanwege ACV-OD, ACOD en VSOA (deze laatste was niet aanwezig noch verontschuldigd op het onderhandelingscomité) werd geen ondertekend protocol betreffende het bijzonder onderhandelingscomité gemeente - OCMW van 26 maart 2025 ontvangen binnen de reglementaire termijn, ondanks meerdere herinneringen verstuurd door lokaal bestuur Kruisem.

Besluit

Artikel 1:

Het vast bureau keurt onderstaande wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling goed.

Artikel 24: aanpassing diploma's maatschappelijk werker

Artikel 73: versnelling functionele loopbaan bevorderingsgraden

Artikel 172bis: vakantiedagen boven het minimum van 24 dagen (voorheen 28 dagen) kunnen worden omgezet in een theoretisch budget

Artikel 183: aanpassing bevoegdheid MEDEX in kader van tijdelijke pensionering van statutairen om gezondheidsredenen

Artikel 196bis: voorzien van zorgverlof en verlof om dwingende redenen voor statutairen

Artikel 203: wettelijke aanpassingen omstandigheidsverlof

Bijlage III: aanpassing diploma's maatschappelijk werker.

De als bijlage aan dit besluit gevoegde aangepaste rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Kruisem en de bijhorende bijlagen worden goedgekeurd voor wat betreft de bepalingen die betrekking hebben op het gemeentepersoneel.

Deze rechtspositieregeling gaat in op het ogenblik van de goedkeuring door het vast bureau.

Artikel 2:

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt via de webtoepassing van de gemeente door de burgemeester.

Artikel 3:

In toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur wordt de toezichthoudende overheid op dezelfde dag van de bekendmaking op de hoogte gebracht door de burgemeester van de bekendmaking van dit besluit.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit

De bijlage 'rechtspositieregeling' is raadpleegbaar via onderstaande link op de website van de gemeente Kruisem :

<https://www.kruisem.be/onze-gemeente/bekendmakingen/rechtspositieregeling-gemeente-ocmw>.

Aldus beslist in zitting van heden.
Namens Het Vast Bureau,

(Get.) Kris Nachtergaele
Algemeen directeur

(Get.) Joop Verzele
Burgemeester-voorzitter