



UITTREKSEL UIT
HET VAST BUREAU

Digitaal ondertekend

Zitting van 5 februari 2024

AANWEZIG:

Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter

Robrecht Bothuyne, Kathleen Hutsebaut, Gerrit Depaepe, Jurgen Haustraete, Kristof Callens, Sofie Bauters, Schepenen

Kris Nachtergaele, Algemeen directeur

DAGORDE

Goedkeuren van de gewijzigde rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente Kruisem

Motivering

De gemeenteraad en bij delegatie het college van burgemeester en schepenen is bevoegd om de rechtspositieregeling van de gemeente vast te stellen.

Deze rechtspositieregeling is van rechtswege ook van toepassing op het personeel van het OCMW dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

De raad voor maatschappelijk welzijn en bij delegatie het vast bureau is bevoegd om de rechtspositieregeling vast te stellen voor alle ander personeel van het OCMW.

De rechtspositieregeling is onderworpen aan de syndicale onderhandelingen conform de wet van 19 december 1974 betreffende het vakbondsstatuut.

De voorliggende wijzigingen werden besproken op het onderhandelingscomité van 6 december 2023.

Het ACOD-ABVV geeft een protocol van akkoord over de voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling.

Het ACV-OD geeft een protocol van akkoord over de voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling.

De lokale rechtspositieregeling wordt aangepast aan het nieuwe rechtspositiebesluit voor de lokale besturen, goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023. Dit kaderbesluit stelt de

minimale voorwaarden vast van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Om geen voorafname te doen aan de beleidsvoering van de toekomstige gemeentelijke bestuursploeg, worden thans geen ingrijpende wijzigingen voorgesteld, maar enkel een aantal wettelijke aanpassingen die meteen worden geconformeerd aan het nieuwe RPR-besluit.

Overzicht van de wijzigingen :

- Artikel 74: behoud statutaire hoedanigheid bij bevordering
- Artikel 79-80: behoud statutaire hoedanigheid bij interne mobiliteit + nieuwe definitie interne mobiliteit en gevolgen
- Artikel 131 : wijziging van het salarisbedrag voor de toekenning van de haard- en standplaatsvergoeding
- Artikel 143bis: eindejaarstoelage : uitbreiding mogelijkheid theoretisch budget voor maatschappelijk verantwoorde voordelen
- Artikel 172bis: vakantiedagen : uitbreiding mogelijkheid theoretisch budget voor maatschappelijk verantwoorde voordelen
- Artikel 173: regeling samenloop ziekte en vakantieverlof aangepast aan nieuwe regelgeving
- Artikel 177: bevallingsverlof : wettelijke aanpassing vaderschapsverlof naar omgezet meemoederschapsverlof
- Artikel 178: wettelijke aanpassing opvangverlof adoptie: ontslagvergoeding + niet hernieuwing contract
- Artikel 184: ziekteverlof : nieuwe regeling deeltijdse hervatting na ziekte
- Artikel 190: disponibiliteit maakt geen einde aan loopbaanonderbreking, zorgkrediet, onbetaald verlof
- Artikel 191: wachtgeld = 100% bij disponibiliteit bij ernstige en langdurige aandoening
- Artikel 203: omstandigheidsverlof : schrappen geboortes voor en vanaf 1 januari 2021 (aangezien reeds voorbij)
- Artikel 215 ter: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassing weigeren ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 216: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassingen 12de of 21ste verjaardag overschreden in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 217: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassing berekening anciënniteitsvoorwaarde in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 218: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassing kennisgeving in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 230: loopbaanonderbreking voor mantelzorg : wettelijke aanpassing terminologie mantelzorger

Artikel 260: overgangsregeling voor deelname aan interne doorstroomprocedures (bevordering en interne mobiliteit)

Wetgeving

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Het gemeenteraadsbesluit van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het college van burgemeester en schepenen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Het advies van het managementteam dd. 14 november 2023.

Het protocol van akkoord betreffende het bijzonder onderhandelingscomité gemeente – OCMW van 6 december 2023 met de vakorganisaties ACV-OD en ACOD.

Vanwege VSOA werd geen ondertekend protocol betreffende het bijzonder onderhandelingscomité gemeente - OCMW van 6 december 2023 ontvangen, ondanks meerdere herinneringen verstuurd door lokaal bestuur Kruisem.

Besluit

Artikel 1:

Het vast bureau keurt onderstaande wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling goed :

Artikel 74: behoud statutaire hoedanigheid bij bevordering

Artikel 79-80: behoud statutaire hoedanigheid bij interne mobiliteit + nieuwe definitie interne mobiliteit en gevolgen

Artikel 131 : wijziging van het salarisbedrag voor de toekenning van de haard- en standplaatsvergoeding

Artikel 143bis: eindejaarstoelage : uitbreiding mogelijkheid theoretisch budget voor maatschappelijk verantwoorde voordelen

Artikel 172bis: vakantiedagen : uitbreiding mogelijkheid theoretisch budget voor maatschappelijk verantwoorde voordelen

Artikel 173: regeling samenloop ziekte en vakantieverlof aangepast aan nieuwe regelgeving

Artikel 177: bevallingsverlof : wettelijke aanpassing vaderschapsverlof naar omgezet meemoederschapsverlof

Artikel 178: wettelijke aanpassing opvangverlof adoptie: ontslagvergoeding + niet hernieuwing contract

- Artikel 184: ziekteverlof : nieuwe regeling deeltijdse hervatting na ziekte
- Artikel 190: disponibiliteit maakt geen einde aan loopbaanonderbreking, zorgkrediet, onbetaald verlof
- Artikel 191: wachtgeld = 100% bij disponibiliteit bij ernstige en langdurige aandoening
- Artikel 203: omstandigheidsverlof : schrappen geboortes voor en vanaf 1 januari 2021 (aangezien reeds voorbij)
- Artikel 215 ter: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassing weigeren ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 216: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassingen 12de of 21ste verjaardag overschreden in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 217: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassing berekening anciënniteitsvoorwaarde in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 218: ouderschapsverlof : wettelijke aanpassing kennisgeving in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan
- Artikel 230: loopbaanonderbreking voor mantelzorg : wettelijke aanpassing terminologie mantelzorger
- Artikel 260: overgangsregeling voor deelname aan interne doorstroomprocedures (bevordering en interne mobiliteit)

De als bijlage aan dit besluit gevoegde aangepaste rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Kruisem en de bijhorende bijlagen worden goedgekeurd voor wat betreft de bepalingen die betrekking hebben op het OCMW-personeel.

Deze rechtspositieregeling gaat in op het ogenblik van de goedkeuring door het vast bureau.

Artikel 2:

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt via de webtoepassing van de gemeente door de burgemeester.

Artikel 3:

In toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur wordt de toezichthoudende overheid op dezelfde dag van de bekendmaking op de hoogte gebracht door de burgemeester van de bekendmaking van dit besluit.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit

De bijlage 'rechtspositieregeling' is raadpleegbaar via onderstaande link op de website van de gemeente Kruisem :

<https://www.kruisem.be/onze-gemeente/bekendmakingen/rechtspositieregeling-gemeente-ocmw>.

Aldus beslist in zitting van heden.
Namens Het Vast Bureau,

(Get.) Kris Nachtergaele
Algemeen directeur

(Get.) Joop Verzele
Burgemeester-voorzitter