



**UITTREKSEL UIT  
HET VAST BUREAU**

Digitaal ondertekend

**Zitting van 12 januari 2026**

**AANWEZIG:**

Joop Verzele, Burgemeester-voorzitter

Gerrit Depaepe, Sofie Bauters, Kristof Callens, Chris Van der Meeren, Eveline Delbaere, Robrecht Bothuyne, Schepenen

Kris Nachtergaele, Algemeen directeur

**DAGORDE**

**Goedkeuren van de gewijzigde rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW Kruisem**

**Motivering**

De gemeenteraad en bij delegatie het college van burgemeester en schepenen is bevoegd om de rechtspositieregeling van de gemeente vast te stellen.

Deze rechtspositieregeling is van rechtswege ook van toepassing op het personeel van het OCMW dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

De raad voor maatschappelijk welzijn en bij delegatie het vast bureau is bevoegd om de rechtspositieregeling vast te stellen voor alle ander personeel van het OCMW.

De rechtspositieregeling is onderworpen aan de syndicale onderhandelingen conform de wet van 19 december 1974 betreffende het vakbondsstatuut.

De voorliggende wijzigingen werden onderhandeld op het onderhandelingscomité van 3 december 2025.

De lokale rechtspositieregeling wordt aangepast aan het nieuwe rechtspositiebesluit voor de lokale besturen, goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023. Dit kaderbesluit stelt de minimale voorwaarden vast van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

In afwachting van de toekomstige beleidsvoering rond het HRM-beleid door de nieuwe bestuursploeg, wordt deze wijziging van de RPR beperkt tot een aantal wettelijke aanpassingen die meteen worden geconformeerd aan het nieuwe RPR-besluit.

Overzicht van de wijzigingen :

Artikel 2: definities statutair personeel + BVR 2023 + hoofd van personeel

Artikel 6 en 11: aanpassing verwijzing naar bijlage diplomavooraarden VPS

Artikel 10: opvragen uittreksel strafregister voorwaardelijk gemaakt

Artikel 12: uitbreiden mogelijkheid afwijken van diplomavereisten

Artikel 32-53: aanpassing opvolging, feedback en evaluatie personeel

Artikel 73: aanpassing functionele loopbaan gelet op aangepast evaluatiesysteem + toevoeging DCQ

Artikel 76 en 78: aanpassing bevorderingsvoorwaarde gelet op aangepast evaluatiesysteem

Artikel 101: schrapping ambtshalve ontslag wegens 10 dagen onwettige afwezigheid

Artikel 105: schrapping ontslag op basis van bereiken leeftijd van 65 jaar

Artikel 132-139: vakantiegeld conform BVR 2023

Artikel 149: schrapping functionerings- en managementtoelage gelet op aangepast evaluatiesysteem

Artikel 154: maaltijdcheques: waarde vastgelegd op maximaal vrijgestelde bedrag

Artikel 171-173: vakantieverlof conform BVR 2023

Artikel 178bis: pleegzorgverlof: opname grens jaarloon

Artikel 179ter: pleegouderverlof: opname grens jaarloon

Artikel 185bis: opname verlof wegens overmacht

Artikel 216: ouderschapsverlof voor pleegouders

Bijlage I: aanpassing verwijzing naar bijlage diplomavooraarden VPS

Bijlage II: opname salarisschalen DCQ

## **Wetgeving**

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Het gemeenteraadsbesluit van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het college van burgemeester en schepenen.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2019 betreffende de delegatie van bevoegdheid inzake lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Het ontwerp van Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel Kruisem 08-2025.

Het advies van het managementteam dd. 25 november 2025.

De onderhandelingen gevoerd in het bijzonder onderhandelingscomité gemeente - OCMW van 3 december 2025.

## **Besluit**

### **Artikel 1:**

Het vast bureau keurt onderstaande wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling goed :

Artikel 2: definities statutair personeel + BVR 2023 + hoofd van personeel

Artikel 6 en 11: aanpassing verwijzing naar bijlage diplomavooraarden VPS

Artikel 10: opvragen uittreksel strafregister voorwaardelijk gemaakt

Artikel 12: uitbreiden mogelijkheid afwijken van diplomavereisten

Artikel 32-53: aanpassing opvolging, feedback en evaluatie personeel

Artikel 73: aanpassing functionele loopbaan gelet op aangepast evaluatiesysteem + toevoeging DCQ

Artikel 76 en 78: aanpassing bevorderingsvoorwaarde gelet op aangepast evaluatiesysteem

Artikel 101: schrapping ambtshalve ontslag wegens 10 dagen onwettige afwezigheid

Artikel 105: schrapping ontslag op basis van bereiken leeftijd van 65 jaar

Artikel 132-139: vakantiegeld conform BVR 2023

Artikel 149: schrapping functionerings- en managementtoelage gelet op aangepast evaluatiesysteem

Artikel 154: maaltijdcheques: waarde vastgelegd op maximaal vrijgestelde bedrag

Artikel 171-173: vakantieverlof conform BVR 2023

Artikel 178bis: pleegzorgverlof: opname grens jaarloon

Artikel 179ter: pleegouderverlof: opname grens jaarloon

Artikel 185bis: opname verlof wegens overmacht

Artikel 216: ouderschapsverlof voor pleegouders

Bijlage I: aanpassing verwijzing naar bijlage diplomavooraarden VPS

Bijlage II: opname salarisschalen DCQ.

Deze rechtspositieregeling gaat in op het ogenblik van de goedkeuring door het college van burgemeester en schepenen.

**Artikel 2:**

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt via de webtoepassing van de gemeente door de burgemeester.

**Artikel 3:**

In toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur wordt de toezichthoudende overheid op dezelfde dag van de bekendmaking op de hoogte gebracht door de burgemeester van de bekendmaking van dit besluit.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit**

De bijlage 'rechtspositieregeling' is raadpleegbaar via onderstaande link op de website van de gemeente Kruisem :

<https://www.kruisem.be/onze-gemeente/bekendmakingen/rechtspositieregeling-gemeente-ocmw>.

Aldus beslist in zitting van heden.  
Namens Het Vast Bureau,

(Get.) Kris Nachtergaele  
*Algemeen directeur*

(Get.) Joop Verzele  
*Burgemeester-voorzitter*